

**Rohod Község Önkormányzata Képviselőtestületének
6/2013. (V.24.) önkormányzati rendelete**

**a Petneházai Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről**

Rohod Község Önkormányzatának Képviselőtestülete a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(5) bekezdéseiben, valamint 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a következőket rendeli el:

A rendelet hatálya

- 1. §** (1) E rendelet hatálya a Petneházai Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselőinek és közszolgálati ügykezelőinek (együttesen: közszolgálati tisztviselők) közszolgálati jogviszonyára terjed ki.
- (2) E rendelet rendelkezéseit a polgármesterre is megfelelően alkalmazni kell.
- (3) A közszolgálati tisztségviselők, valamint polgármestert megillető juttatások feltételei tekintetében a Közszolgálati Szabályzat rendelkezései az irányadók.

Juttatások

2. § A közszolgálati tisztviselők részére az alábbi juttatások biztosíthatók:

- a) cafetéria: - önkéntes nyugdíjpénztári támogatás,
- önkéntes egészségpénztári támogatás,
- helyi utazási bérlet,
- Széchenyi Pihenő Kártya,
- iskolakezdési támogatás,
- Erzsébet utalvány,
- b) cafetéria-juttatás körébe nem tartozó egyéb kötelező juttatások:
- jubileumi jutalom,
- közlekedési költségtérítés,
- egészségügyi juttatás,
- c) egyéb támogatások, szociális juttatások:
- szociális támogatás (eseti szociális segély, temetési segély, beiskolázási segély),
- lakhatási, lakásépítési, - vásárlási támogatás,
- albérleti díj hozzájárulás,
- családalapítási támogatás (szülési támogatás),
- illetményelőleg,
- tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás.

3. § A munkáltatói jogkör gyakorlója a közszolgálati tisztségviselők részére személyi illetményt állapíthat meg.

4.§ A Képviselőtestület a közszolgálati tisztviselőknek illetménykiegészítést állapít meg. Az illetménykiegészítés mértéke:

- a) középfokú iskolai végzettségük esetén az alapilletményük 20 %-a,
b) felsőfokú iskolai végzettségük esetén az alapilletményük 20 %-a.

- 5. §** A Képviselőtestület a Közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 151. §-ának rendelkezései alapján a közszolgálati tisztviselők részére cafetéria juttatást állapít meg:
- a) a cafetéria juttatás éves összege a mindenkori illetményalap 6-szorosa,
 - b) a vezetők részére a cafetéria juttatás éves összege a mindenkori illetményalap 10-szerese.
- 6. §** A jelen rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg.

Záró rendelkezések

7. § (1) E rendelet 2013. június 1-jén lép hatályba.

(2) Hatályát veszti a Rohod község Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők díjazásának egyes szabályairól, továbbá az őket megillető szociális, jóléti és egészségügyi juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 3/2001.(X.25.) Kt. számú rendelet.

Rohod, 2013. május 23.

Éles Tibor
polgármester

Czakó Sándor
jegyző

Kihirdetési záradék: e rendelet kihirdetésre került az Önkormányzati Hivatal hirdetőtábláján való kifüggesztéssel 2013. május 24-én.
Levétel időpontja: 2013. június 3. napja.

Czakó Sándor
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 2012. március 1. napjával hatályon kívül helyezte a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (Ktv.).

A Kttv. rendelkezései alapján a képviselőtestületnek szabályozni szükséges az illetménykiegészítést, illetve a köztisztviselőknek adható támogatások, juttatások formáit.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

A Kttv. 6. § 20. pontja alapján a közszolgálati tisztviselő fogalma alá a köztisztviselő is beletartozik, így a rendelet hatálya rájuk terjed ki.

2.§-hoz

A különféle juttatásokat sorolja fel ez a szakasz, melyek mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítés szabályait a jegyzőma hivatal egységes Közszolgálati Szabályzatában állapítja meg.

3.§-hoz

Ez a szakasz a személyi illetmény megállapításának lehetőségét szabályozza.

4.§-hoz

A Kttv. 234. § (3)-(5) bekezdései tartalmazzák az illetménykiegészítésre vonatkozó szabályokat.

Az illetménykiegészítés mértéke e törvényi szabályozásnak megfelelő mértékben került szabályozásra e rendeletben.

5.§-hoz

A Kttv.151. §-a rendelkezéseinek figyelembevételével a közszolgálati tisztviselők részére megállapított cafetéria juttatás mértéke került szabályozásra e szakaszban.

6.§-hoz

E szakasz utal arra, hogy a rendelet által szabályozott rendelkezések részletei a jegyző által készített Közszolgálati Szabályzatban kerülnek meghatározásra.

7.§-hoz

A hatálybalépéssel összefüggő rendelkezéseket tartalmazza e szakasz.

Rohod, 2013. május 23.

Czakó Sándor
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Rohod Község Önkormányzata Képviselőtestületének a Petneházai Közös Önkormányzati Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló

6/2013. (V.24.) önkormányzati rendelethez

Tájékoztató az előzetes hatásvizsgálat eredményéről

1. A jogszabály-tervezet hatásai

1.1. Társadalmi hatások:

A közszolgálati dolgozók számára lehetővé válik a korábban nem biztosított, de a hatályos jogszabályokban szereplő juttatások biztosítása. Mindahhoz, hogy e szabályozás biztosíthatson bármilyen benne szereplő juttatást, a szükséges fedezetet az adott évi költségvetésben kell szerepeltetni. Fedezet nélkül a szabályozás nem tudja elérni a várt társadalmi hatást.

1.2. Gazdasági, költségvetési hatás:

Nincs. Többletkiadást a rendelet elfogadása a költségvetési rendelet módosítása nélkül nem jelent.

1.3. Környezeti, egészségügyi következmények:

A rendelet elfogadásának környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

1.4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

A rendelet szabályai nem eredményeznek többlet adminisztratív terhet, csak akkor, ha valamelyik juttatás nyújtása megvalósul és hozzá írásos dokumentum (pl. kérelem elbírálása, engedélyezés, nyilvántartás, stb.) készül.

2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A jogszabály megalkotását a 2012. március 1-jén hatályba lépett új Kttv. indokolja, amelynek felhatalmazása alapján az önkormányzatnak e tárgykörben rendeletalkotási kötelezettsége van.

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

E feltételek a Petneházai Közös Önkormányzati Hivatalnál rendelkezésre állnak, de a pénzügyi feltételek biztosítását az önkormányzatok költségvetési rendeletei határozzák meg.

Rohod, 2013. május 23.

Czakó Sándor
jegyző